

**ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
"ПРИВОЛЖСКИЙ ИНСТИТУТ ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ ФЕДЕРАЛЬНОЙ НАЛОГОВОЙ СЛУЖБЫ",  
Г. НИЖНИЙ НОВГОРОД**

**УТВЕРЖДАЮ**

Ректор  
Приволжского института повышения квалификации  
ФНС России

\_\_\_\_\_  
Н.Ф. Беляков

« \_\_\_\_ » 20\_\_ г.

**УЧЕБНО-ТЕМАТИЧЕСКИЙ ПЛАН**  
дополнительной профессиональной программы

**«Управление персоналом на государственной гражданской службе»**

**по повышению квалификации федеральных государственных гражданских служащих Федеральной налоговой службы**

**Базовое образование:** высшее образование – для ведущей, старшей групп должностей

**Продолжительность программы:** 72 часа

**Форма контроля:** экзамен в форме тестирования

**По окончании выдается:** удостоверение о повышении квалификации

№	Наименование разделов, дисциплин и тем	Всего	Количество часов по видам занятий				Форма промежуточной аттестации
			лекции		практические занятия		
			вебинар (видеоурок)	самостоятельное изучение	вебинар (видеоурок)	самостоятельное изучение	
<b>I.</b>	<b>Обязательная часть</b>	<b>50</b>	<b>10</b>	<b>6</b>	<b>22</b>	<b>12</b>	<b>экзамен в форме тестирования</b>
<b>1</b>	<b>Управление персоналом на государственной гражданской службе</b>	<b>32</b>	<b>8</b>	<b>4</b>	<b>14</b>	<b>6</b>	<b>зачет</b>
1.1	Управление персоналом на государственной гражданской службе: цели, способы, теории, модели управления персоналом.	4	2	2			
1.2	Кадровая политика ФНС России: миссия, манифест, политика в области качества оказываемых услуг (клиентоориентированность и человекоцентричность)	4	2	2			
1.3	Функциональный подход к управлению персоналом и основные направления его реализации	2	2				
1.3	Современные подходы к отбору персонала	4	0	0	4	0	
1.3.1	Особенности организации и проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы	2			2		
1.3.2	Интегрированное занятие - тренинг "Собеседование при проведении конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы"	2			2		
1.4	Организация и проведение аттестации государственных служащих. Квалификационный экзамен на государственной службе.	2			1	1	
1.5	Управление эффективностью сотрудников. Современные механизмы стимулирования государственных служащих. Показатели и критерии оценки эффективности и результативности деятельности государственных служащих	2			2		
1.6	Делегирование полномочий	2			1	1	
1.7	Организация работы по противодействию коррупции в налоговых органах	12	2	0	6	4	
1.7.1	Актуальные вопросы прохождения государственной гражданской службы. Как правильно заполнить справку о доходах ГГС, особенности представления сведений	6	2		2	2	
1.7.2	Предупреждение, выявление и урегулирование конфликта интересов на государственной гражданской службе	4			2	2	
1.7.3	Формирование антикоррупционного поведения государственных гражданских служащих	2			2		
<b>2</b>	<b>Психология профессиональной и управленческой деятельности</b>	<b>14</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>6</b>	<b>4</b>	<b>зачет</b>
2.1	Психологическое обеспечение кадровой работы в налоговых органах	2		2			
2.2	Внешняя и внутренняя клиентоориентированность. Ценности клиентоцентричности	2	2				
2.3	Тренинг управленческой и коммуникативной компетентности руководителя	4			2	2	

2.4	Методика проведения интервью и собеседования при приеме на работу. Психологические аспекты.	2			2		
2.5	Развитие стрессоустойчивости и профилактика профессионального выгорания	4			2	2	
<b>3</b>	<b>Современные информационные технологии в деятельности руководителей налоговых органов</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>зачет</b>
3.1	Инструменты анализа эффективности работы налоговых органов с использованием современных информационных технологий	4			2	2	
<b>II.</b>	<b>Вариативная часть</b>	<b>20</b>					<b>зачет</b>
	<b>Итоговая аттестация</b>	<b>2</b>				<b>2</b>	<b>экзамен в форме тестирования</b>
	<b>Итого:</b>	<b>72</b>					

Проректор по учебной работе  
Приволжского института повышения квалификации ФНС России \_\_\_\_\_ И.В. Кожанова