

**ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
"ПРИВОЛЖСКИЙ ИНСТИТУТ ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ ФЕДЕРАЛЬНОЙ НАЛОГОВОЙ СЛУЖБЫ",
Г. НИЖНИЙ НОВГОРОД**

УТВЕРЖДАЮ
Ректор Приволжского института повышения
квалификации ФНС России

Н.Ф. Беляков
« » 20 г.

УЧЕБНО-ТЕМАТИЧЕСКИЙ ПЛАН
дополнительной профессиональной программы
«Управление потенциалом сотрудников»

по повышению квалификации федеральных государственных гражданских служащих Федеральной налоговой службы

Базовое образование: *высшее образование*

Продолжительность программы: *24 часа*

Форма контроля: *экзамен в форме собеседования*

По окончании выдается: *удостоверение о повышении квалификации*

№ п/п	Наименование разделов и дисциплин	Количество часов				Форма аттестации и контроля знаний
		Всего	по видам занятий			
			лекции	практические занятия		
			аудиторные	самостоятельная работа		
1	Управление потенциалом сотрудников	22	2	20	0	зачет
1.1	Кадровая политика ФНС России: миссия, манифест, политика в области качества оказываемых услуг (клиентоориентированность и человекоцентричность)	2	2			
1.2	Методика проведения интервью и собеседования при приеме на работу. Психологические аспекты	4		4		
1.3	<i>Интегрированное занятие - тренинг "Собеседование при поступлении на государственную гражданскую службу"</i>	4		4		
1.4	<i>Интегрированное занятие-тренинг «Эффективное наставничество и менторство в налоговых органах»</i>	4		4		
1.5	Развитие потенциала сотрудников. Формирование индивидуальных траекторий развития профессиональных компетенций сотрудников налоговых органов. Управление талантами	4		4		
1.6	Управление эффективностью сотрудников. Современные механизмы стимулирования государственных служащих. Эффективная обратная связь	4		4		
1.7	Итоговая аттестация	2			2	экзамен в форме собеседования
	Итого:	24	2	20	2	

Проректор по учебной работе

Приволжского института повышения квалификации ФНС России _____ И.В. Кожанова