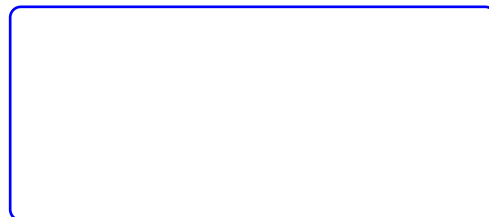


**ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«АКАДЕМИЯ ЛИДЕРСТВА И АДМИНИСТРИРОВАНИЯ БИЗНЕС-ПРОЦЕССОВ ФНС РОССИИ - ВОЛГА»**

УТВЕРЖДАЮ



УЧЕБНО-ТЕМАТИЧЕСКИЙ ПЛАН
дополнительной профессиональной программы
"Кадровая работа в налоговых органах" (повышенный уровень)

по повышению квалификации федеральных государственных гражданских служащих Федеральной налоговой службы

Базовое образование: *высшее образование*
Продолжительность *82 часа*
программы:
Форма контроля: *экзамен в форме тестирования, защита итоговых работ*
По окончании выдается: *удостоверение о повышении квалификации*

№ п/п	Наименование разделов и дисциплин	Количество часов				Форма промежуточной аттестации
		Всего	по видам занятий			
			лекции	практические занятия		
		аудиторные		самостоятельная работа		
1	Правовое обеспечение деятельности кадровых подразделений налоговых органов	12	2	10	0	зачет
1.1	Новации законодательного регулирования деятельности государственных гражданских служащих	2	2			
1.2	Защита персональной информации госслужащего, а также информации ограниченного доступа и ограниченного распространения в кадровой службе	2		2		
1.3	Сотрудничество налоговых, правоохранительных и иных контролирующих органов по вопросам кадрового обеспечения	2		2		
1.4	Коррупционные риски при реализации функции в ФНС России. Привлечение к ответственности за коррупционные правонарушения	4		4		
1.5	Организация работы комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов	2		2		
2	Формирование кадрового состава и способы замещения должностей государственной гражданской службы	10	4	6	0	зачет
2.1	Тренды и системы управления персоналом на государственной гражданской службе. Перспективные направления. Формирование HR-бренда	2	2			
2.2	Анализ потребности в персонале. Планирование мероприятий по поиску и привлечению кандидатов. Рекрутинг, в том числе с использованием современных информационных технологий	2	2			
2.3	Методика проведения интервью и собеседования при приеме на работу. Психологические аспекты.	2		2		

2.4	Интегрированное занятие. Тренинг "Собеседование при проведении конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы"	4		4		
3	Современные управленческие технологии	32	10	22	0	зачет
3.1	Современная кадровая политика ФНС России: миссия, политика в области качества оказываемых услуг (клиентоориентированность и человекоцентричность)	2	2			
3.2	Мотивация профессиональной деятельности	2	2			
3.3	Управление талантами	2	2			
3.4	Интегрированное занятие. Тренинг "Эффективное наставничество и менторство в налоговых органах"	4		4		
3.5	Эффективный тайм-менеджмент. Как быть продуктивным и успевать главное	4		4		
3.6	Проектный подход в кадровой работе	18	4	14	0	
3.6.1	<i>Проектная деятельность в налоговых органах</i>	2	2			
3.6.2	<i>Управление кадровым составом: проблемы, пути их решения (выбор темы проекта)</i>	2		2		
3.6.3	<i>Структура и подготовка проекта. Управление рисками проекта. SWOT – анализ</i>	2	2			
3.6.4	<i>Система инициатив и способы их продвижения</i>	2		2		
3.6.5	<i>Практическая визуализация: слайды, инфографика, таблицы и документы</i>	2		2		
3.6.6	<i>Проектная работа</i>	8		8		
4	Современные информационные технологии в деятельности кадровых подразделений	10	0	10	0	зачет
4.1	Формирование и проверка кадровой отчетности. Формирование выборок. Представление документов по персоналу в государственные органы и по запросу граждан	2		2		
4.2	Информация и информационные технологии в работе кадровой службы	2		2		
4.3	Использование возможностей электронных таблиц в аналитической работе налоговых органов	2		2		
	Вариативная часть	4		4		зачет
4.4	Использование прикладных офисных приложений в условиях импортозамещения	4		4		
4.5	Основные понятия и принципы работы ПО Полиметрика	4		4		
5	Психология профессиональной деятельности	16	2	14	0	зачет
5.1	Психологическое обеспечение кадровой работы в	2	2			
5.2	Тренинг развития компетенций внешней и внутренней клиентоцентричности	4		4		
5.3	Командообразование в налоговых органах	2		2		
5.4	Тренинг управления конфликтами	4		4		
5.5	Профилактика профессионального стресса и выгорания сотрудников	4		4		
	Итоговая аттестация	2		2		защита проекта
	Итого:	82	18	64	0	